



精益管理 乘势而上

通威太阳能斩获全国五星级现场等多项行业殊荣

- 四项殊荣: 全国五星级现场、2017 全国电子信息行业创新企业、全国实施卓越绩效模式先进企业、CQC 产品碳足迹证书
- 坚持绿色、创新的发展理念, 通威太阳能在产品品质、现场管理、技术创新等方面成绩突出, 品牌影响力和美誉度进一步提升

打造世界首条工业 4.0 高效电池生产线, 开启合肥、成都基地 20GW 电池产能建设, 举办首届全球合作伙伴大会……刚过去的 2017 年, 在十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席的领导下, 在集团总部的亲切关怀和各兄弟公司的鼎力支持下, 在同行伙伴的共同帮助下, 在全体员工的共同努力下, 通威太阳能迈上发展的快车道, 产能规模进一步扩大, 收获了行业的诸多关注, 也斩获了诸多荣誉。仅在 2017 年底, 通威太阳能就收获了全国五星级现场、2017 全国电子信息行业创新企业等多项殊荣, 公司行业影响力进一步增强。

本报记者 唐胜 通讯员 施恒娟 王秋霞



通威太阳能斩获全国现场管理最高荣誉——“全国五星级现场”

生产 斩获全国现场管理最高荣誉

2017 年 12 月 5 日, 2017 年全国现场管理星级评价暨全国质量信得过班组经验交流大会在厦门隆重举行, 来自全国各地的优秀企业代表近 1200 人出席大会。大会揭晓了 2017 年全国现场管理星级评价结果。通威太阳能合肥公司电池一厂生产部 P5 车间、成都公司 S1 车间斩获全国现场管理最高荣誉——“全国五星级现场”。

现场管理星级评价活动是一项全国性活动, 由中国质量协会、中华全国总工会、中国科学技术协会等机构共同开展。现场管理星级评价标准的制定是依据全面质量管理理论和精益生产理论, 借鉴了国际上优秀企业现场成熟的管理模式, 主要以客户需求为出发点, 包括生产组织、物流控制、质量管理、成本控制、现场管理和现场改善等在较为完整的生产现场管理体系。通过推行该体系, 实现生产过程的低成本、高效率、高质量, 最大限度地满足顾客需要。以评分制来管理结果, 主要分五星、四星、三星三个等级。

2017 年初, 中国质量协会以“建立机制、深入推进、

注重实效”为主题, 开展了全国现场管理星级评价活动, 该项活动密切结合了经济社会发展需要和企业经营实际, 通过深入扎实推进, 对企业提升质量、改进效率、培育品牌、增强竞争力发挥了重要作用。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司, 深入贯彻落实《中共中央国务院关于开展质量提升行动的指导意见》, 以现场管理为开展质量提升工作的有力抓手, 积极参与全国现场管理星级评价活动和全国质量信得过班组活动。公司以《企业现场管理准则》国家标准(GB/T29590-2013)和《质量信得过班组建设准则》为推进和自评依据, 并将之融入经营管理全过程。通过资格审查、资料评审、地方推荐、现场评审等多环节遴选, 历时 9 个月, 最终以高质量的现场管理水平、规范的安全生产管理体系、完善的改进创新系统等, 获得专家的高度认可, 成功斩获“全国五星级现场”。

据了解, 获得本次“全国五星级现场”荣誉的还有上汽通用、老板电器、黄埔军械等国内知名企业。

绿色 产品通过碳足迹认证

近日, 中国质量认证中心(CQC)根据 ISO14025 及 PAS2050 标准对通威太阳能成都公司的单晶太阳能电池片进行认证审核, 经过对生产现场的认真评审和各项数据源的详细跟踪核查, 核查小组一致认为, 通威太阳能成都公司的产品碳足迹量化过程符合审核要求, 通过碳足迹认证, 并授予通威太阳能成都公司 CQC 产品碳足迹证书。

碳足迹是指在产品或服务的整个生命周期中, 温室气体的排放总量。而碳足迹认证主要测量和计算企业运营所产生或将产生的温室气体排放总量。在一些国家, 产品碳足迹认证已经成为采购商的绿色门槛, 虽然目前国内并没有对碳足迹认证作强制性要求, 但从环保自律的角度出发, 开展碳足迹认证是企业社会责任的体现。

此次获得碳足迹证书, 充分证明了通威太阳能公司走在行业前列, 支持中国乃至世界的太阳能光伏事业, 打破国际绿色贸易壁垒的具体行动, 进一步增强了通威太阳能的国际竞争力。

创新 荣获全国电子信息行业创新企业称号

2017 年 12 月 1 日, 由中国电子企业协会主办的“2017 (第七届) 中国电子高峰论坛暨 2017 全国电子信息行业优秀企业表彰大会”在湖北省宜昌市隆重召开。大会公布了 2017 年全国电子信息行业优秀企业获奖名单, 通威太阳能合肥公司凭借优秀的品牌综合实力, 荣获“2017 全国电子信息行业创新企业”称号。

全国电子信息行业创新企业评选活动, 由国家工信部电子信息协会发起, 是国内最权威、最专业的电子信息行业评选活动, 旨在寻找中国优质电子信息企业, 遵循“高标准、严要求、优中选优”的原则, 经过资料审核、专家评审等环节, 评选出在经营管理方面有突出成绩的企业。据了解, 获得本次“全国电子信息行业创新企业”还有魅族、东方通信等国内知名企业。

管理 实施卓越绩效模式全国领先

2017 年 11 月 29 日 - 30 日, 由中国质量协会与欧洲质量管理基金会联合举办的全球卓越大会暨第十七届全国追求卓越大会在北京召开, 大会邀请了美国、日本、韩国等十几个国家和地区的质量管理组织负责人、企业管理者, 以及国内的全国性行业协会负责人、优秀企业代表近 500 人出席。

大会揭晓了全国实施卓越绩效模式先进企业名单, 通威太阳能合肥公司、通威太阳能成都公司双双上榜。

卓越绩效模式, 是当前国际上广泛认同的组织综合绩效管理方式, 以顾客为导向, 追求卓越经营绩效, 反映了现代经营管理最先进的理念和方法, 在国际上被称为“组织成功的路线图”。

通威太阳能公司积极、全面、持续地推进卓越绩效管理方式, 并在文化引领、战略导向、顾客与市场、技术创新等方面有突出表现。此次成功荣获“全国实施卓越绩效模式先进企业”, 是对公司综合实力、管理水平、发展质量的认可, 进一步提升了通威太阳能的品牌影响力和美誉度。

智能制造助力产业腾飞

成都市政协党组书记、市委第五督导组组长李仲彬调研通威太阳能成都公司

本报讯(通讯员 杨旭科)2017 年 12 月 7 日, 成都市政协党组书记、市委第五督导组组长李仲彬莅临通威太阳能成都公司调研, 成都市政协机关党组书记、办公厅主任、市委第五督导组副组长景民, 双流区委书记周先毅, 双流区政协主席李德龙, 双流区政府副区长曾虎陪同调研。通威太阳能董事长谢毅热情接待。

李仲彬书记一行首先来到成都公司 S2 电池生产车间接待大厅, 在谢董事长的详细介绍下, 全面了解了公司产能规模、发展现状以及未来规划。随后, 李仲彬书记一行深入车间参观, 全面了解通威太阳能“智能工厂”、“无人车间”的实时运行情况。

参观过程中, 李仲彬书记一行对智能化无人产线兴趣浓厚, 详细询问了各工序设备

的工作原理。谢董事长表示, 智能制造生产线用机器人代替了大量人工, 并实现了生产数据全部抓取, 进行数据分析并反馈给生产系统进一步优化, 使产品品质、劳动效率、电池片转换效率、产品稳定性等得到大幅度提升, 为全行业树立了“中国智能制造”的典范。公司下一步扩产计划将全部考虑无人生产线, 并进一步提升工厂智能化水平。

李仲彬书记感慨地表示, 这是自 2017 年 7 月后, 第二次来到通威太阳能, 短短四个月时间, 通威太阳能的发展速度与成果令人瞩目。这条高效生产线着实让人震撼, 不仅拥有智能化、无人化的生产线, 高效、精准的先进生产设备, 还有着优秀、成熟的现场管理方法。通威太阳能为行业树立了智能制造标杆, 值得其他企业广泛学习和借鉴!



参观 S2 电池生产车间后, 李仲彬书记一行合影留念

双流区政协主席李德龙一行 莅临通威太阳能成都公司调研

本报讯(通讯员 杨旭科)2017 年 12 月 5 日, 双流区政协主席李德龙莅临通威太阳能成都公司调研, 双流区政协副主席漆贵全、李根富、李宏坤、郭建武、刘昶, 区政协秘书长廖青云陪同调研。双流区政协常委、通威太阳能董事长谢毅热情接待。

李德龙主席一行深入车间参观, 全面了解“智能工厂”、“无人车间”的实时运行情况, 对通威太阳能近年来快速发展所取得的成就表示高度赞赏, 对高度智能化、自动化生产设备和公司年轻团队的创造活力给予了充分肯定, 并希望在未来的竞争中, 通威太阳能能够进一步强化核心竞争力, 增强抗风险能力, 保持快、稳、好的发展势头, 助推地方经济及中国光伏产业发展。

参观后, 双流区政协召开委员智库专家聘任大会, 为 13 位政协委员颁发了智库专家聘任书, 并围绕新能源产业发展如何更好地发挥智库作用进行了交流发言。

通威太阳能董事长谢毅元旦节 看望坚守岗位一线员工

本报讯(通讯员 杨旭科)2018 年元旦节一大早, 通威太阳能董事长谢毅赶赴成都公司, 代表十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席向新年第一天坚守在岗位的员工们送去节日的祝福。

为给员工们营造喜庆、温馨的节日氛围, 公司行政部在元旦前夕将厂区装点一新, 两地区洋溢着浓郁的节日喜庆氛围。

元旦节当天, 谢毅董事长一大早就赶赴成都公司, 向坚守一线、持续奋战的员工们以及通宇物业的值班人员等送去新年的问候。谢毅董事长专程前往厂务中控室、成品仓、生产车间等区域看望假期坚守岗位员工。除此之外, 谢董事长还为节日期间坚守岗位员工们送去了特别准备的新年大礼包, 对他们的辛勤付出表示感谢。期间, 谢董事长还专程前往厂区各安全重点区域进行细致的安全检查, 叮嘱岗位员工一定高度重视安全工作, 坚决杜绝一切安全隐患。

成都二期项目提前达标达产

通威太阳能再创光伏行业新纪录

本报讯(通讯员 张芬红)近日, 通威太阳能公司捷报频传, 成都公司二期项目建成 3 个月后即实现满负荷生产, 且电池片产量、A 级品率、转换效率、碎片率 4 项指标, 均提前实现达标达产, 再次刷新了全球行业纪录, 为 2017 年画上了圆满的句号。据了解, 成都公司二期项目自 2017

年 9 月 20 日建成投产后, 仅用 3 个月时间, 电池片产量、A 级品率、转换效率提前两个月达标达产, 碎片率提前一个月达标达产, 为光伏行业树立了新的标杆。

据悉, 通威太阳能成都公司一期 1GW 高效晶硅电池项目仅用 7 个月时间建成投产, 3 个月达标达产, 并于当年实现盈利, 刷

新了“通威速度”“双流速度”“成都速度”。二期项目在产能规模和工程量翻番的情况下, 同样仅用 7 个月的时间建成投产, 3 个月达标达产, 再次刷新了全球行业纪录, 成为全球光伏行业智能化工厂、数字化车间的典范, 标志着通威全面进入“智能制造”时代, 同时引发了包括中央电视台、人民日报、每

日经济新闻、中国能源报、四川日报、成都日报、成都商报、成都晚报、成都电视台等多家主流媒体的广泛赞誉和深度聚焦。

此外, 在 2017 年光伏市场行情波动较大, 部分光伏企业开工率不足, 甚至个别企业出现连续多个季度亏损的情况下, 通威太阳能仍逆势而上, 创造了光伏行业新纪录。

笃信前行 秀出精彩

时光如水,岁月如歌。纵然光伏市场风云变幻,通威太阳能前行的步伐依然坚定而稳健。随着合肥、成都两地项目在2017年相继开工建设,通威太阳能再启新程。在谢毅董事长的带领下,公司全体员工在2017年坚持“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,一次次刷新了“通威速度”、“成都速度”、“世界速度”。随着精细化、现代化、规模化、标准化管理持续深入推进,公司的各项生产指标领先行业,让整个光伏行业刮目相看。2017年,涌现出一大批优秀员工和先进集体,他们笃信前行、秀出精彩,为通威太阳能的发展作出了突出贡献,充分发挥了标杆示范作用。为了表彰先进,树立典型,公司对2017年度先进集体和先进个人给予表彰,以资鼓励。



岗位标兵 李志友
合肥公司计划部
具备过硬的专业技能和高效的执行力,工作中牢固树立“安全第一,预防为主”的思想,具有极强的责任心,精益求精,追求完美。



岗位标兵 黄志豪
合肥公司电池一厂生产部
恪尽职守、以身作则、业绩突出、勇于付出。他通过不断改进作业手法,使车间PECVD返工碎片率降低0.2%,并带动身边同事一起进步。



岗位标兵 杨斌
合肥公司电池一厂生产部
他尽职尽责,不断学习提升,是一名优秀的多能工。他还积极发挥模范带头作用,培养多位操作工,成为团队里“传帮带”的典范。



岗位标兵 吕霞
合肥公司电池一厂生产部
为保障工序产能指标,她将自己的拆包速度提升至28000/H。遇到困难时,她的洞察力和判断力给同事留下深刻印象,是值得信任的员工。



岗位标兵 高静
合肥公司电池二厂生产部
她专业技能过硬,工作能力强,学习能力强,严格要求自己,爱岗敬业,悉心培养新员工,乐于助人,在团队起到了模范带头作用。



岗位标兵 卓彬
合肥公司电池二厂生产部
他勤奋好学,熟练掌握基本操作要领,并积极主动指导新员工。为了提高良率,他主动归纳总结不良产生原因,并协同大家处理。



岗位标兵 李明
合肥公司电池二厂生产部
他以“严谨、细致、真诚”的态度工作,知识面广,工作能力强。他带动全组员工工作规范化,团结团队合作,优异成绩完成各项工作计划。



岗位标兵 王亚平
合肥公司电池三厂生产部
他爱岗敬业,严于律己,乐于助人、与同事相处融洽,关心每一位员工的日常工作,在团队起到良好的带头作用,是大家学习的榜样。



岗位标兵 金云
合肥公司电池三厂生产部
挥洒生命和青春,工作中一丝不苟,兢兢业业,严格要求自己,努力提高水平,把工作做得更好,在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。



岗位标兵 杨德苗
合肥公司组件厂生产部
工作中,她不断总结经验,改进沟通及协调的方式方法,及时、准确地完成领料、送料、结批、监控、盘点及报表工作,业绩优秀。



岗位标兵 周晓青
合肥公司组件厂生产部
他工作认真,很好把握岗位细节,主动解决困难,积极帮助同事,带领团队圆满完成每月各项指标,所在工序5S改善明显。



岗位标兵 高大伟
合肥公司厂务部
他的特殊技能为废水站补足短板。他在工作发挥所长、积极进取、表现优秀,成为团队工作业绩的有力支撑,值得大家学习。



岗位标兵 管秀秀
合肥公司质量部
她兢兢业业完成本职工作,检验产品质量可靠,不断总结提高。她还主动参与班组现场各项管理,以身作则带动新员工成长。



岗位标兵 金健
合肥公司质量部
安装设备时,他主动学习设备调试及维修工作;硅片检验中,他速度最快;为降低机碎,他改造上料盒。他是“硅检机全能小助手”。



岗位标兵 刘国庆
合肥公司质量部
他认真检验,及时处理,连续3月实现公司来料IQC抽检0异常。一次次驻厂中,他解决了很多客户反馈的问题,建立良好的客户关系。



岗位标兵 万清伟
成都公司电池一厂生产部
他是丝网工序的技能骨干,关键指标名列前茅,所在工序指标处于最佳水平。他现场管理的作风扎实,给大树树立良好的榜样。



岗位标兵 吴仁洪
成都公司电池一厂生产部
他技能精湛,所在工序各项指标名列前茅,从未出现过批量不良情况。他在产线能及时发现并独立解决,帮助同事一起处理异常。



岗位标兵 周天龙
成都公司电池一厂生产部
他仅用半年时间熟练掌握丝网工序全部四道工序的操作技能,以最快的速度成长为丝网工序的技能骨干,还主动承担新员工培训工作。



岗位标兵 魏建斌
成都公司电池二厂生产部
工作中,他凭借技能经验主动发现问题、解决问题,协助其他同事及时处理异常问题,并主动帮助新员工,培养出多名新员工独立上岗。



岗位标兵 邓小燕
成都公司电池二厂生产部
她工作积极勤奋、做事干练,凭借积累的丰富经验,在测试分选处应用自如,得心应手。她对工作精益求精,不断学习和提升。



岗位标兵 李挺
成都公司计划部
他全面学习仓储知识,还积极主动实践操作,不断改进自身不足。在工作中,他严格要求自己,做到百分百投入和百分百仔细。



岗位标兵 王彦君
成都公司质量部
在二期项目的生产建设中,她快速适应新环境,不怕苦不怕累,独立完成主管交代的工作,积极配合各部门共同推动二期品质提升。



岗位标兵 廖保勤
成都公司质量部
公司快速发展中,她手把手教出20余名新员工,在不同班组成为骨干。她还主动放弃晋升机会,专心复检工作,产品保质保量供应客户。



岗位标兵 古玲
成都公司厂务部
作为公司讲解员,她全年承接接待讲解100余场,她坚信只有更了解公司,了解产线,才能更好的向每一位客人讲解,让客户留下深刻印象。



岗位标兵 杨成
成都公司电池三厂生产部
他在工作中快速发现问题并解决问题,表现优异,并快速处理工作异常,协助其他同事及时处理异常问题,还培养多名新员工独立上岗。



岗位能手 何玮
合肥公司信息管理部
他负责合肥公司、成都公司系统稳定运行,未出现重大事故。他还主动强化自身专业知识和技能,在信息化建设岗位上起到表率作用。



岗位能手 刘文国
合肥公司电池一厂工艺部
他开展两个车间PECVD的工作,带领团队对产线管控和工艺进行优化,为降本增效做出贡献。他工作能力强,极P挂钩改善获得TQM二等奖。



岗位能手 张成虎
合肥公司电池一厂设备部
他积极学习其他车间优点,优化丝网机台,缩短丝网Cycle Time 0.19s,按时按量完成日常机台保养,及时排除故障,保障机台稳定性,保证产量。



岗位能手 邹超
合肥公司电池二厂工艺部
他专业技能水平优秀,独立完成多项实验及新产品导入,大大降低公司运营成本。他还主动与同事分享经验,提升团队整体技术水平。



岗位能手 徐林根
合肥公司电池三厂设备部
出现故障时,他第一时间赶到现场处理,PECVD设备4年来零安全事故。接手新职责后,他出色完成工作,使复杂的工序得以安全有序运行。



岗位能手 宋开平
合肥公司组件厂工艺部
她把降本增效当成习惯,主导了多项改善,在她的管理下,组件实验室按时完成各项可靠性及原材料测试,负责的各项工圆满顺利完成。



岗位能手 张遇军
合肥公司厂务EHS
负责公司消防安全管理,提出多项消防技术整改,解决了隐患,同时对员工进行消防、安全方面的培训和宣导,为消防安全提供保障。



岗位能手 张吉莹
合肥公司质量部
在现场管理质量控制上,她战战兢兢、如履薄冰,视质量如“生命”。她不断学习总结,为同事树立良好的榜样,获得客户一致好评。



岗位能手 高勇
合肥公司质量部
他勤于思考,在网版检验中优化检验程序,提高工作效率。他多次为公司获得荣誉,并参与部门体系建设,保障IQC模块工作顺利开展。



岗位能手 徐光
合肥公司电池二厂设备部
他带领的P3清洗团队各项KPI指标完成出色,在工作中一丝不苟,设备巡检不放过一丝细节,针对设备做出多项改善,取得良好收益。



岗位能手 王月平
成都公司厂务部
他担任值班长时,带领整个A班团队,认真履职,尽职尽责,让主管没有后顾之忧。他对本职工作兢兢业业,为团队树立了榜样。



岗位能手 杨建
成都公司厂务部
他工作尽责,全心全意把公司建设工作做好,取得了良好的声誉。同时,他工作积极性高,在保证质量的前提下每日高效率完成任务。



岗位能手 马列
成都公司电池二厂工艺部
从S1转入S2后,无论是开线工作还是效率改善,他每一项工作都勤勤恳恳,踊跃主动,热心周到,专业技能基础扎实,工作能力强。



岗位能手 虞文军
成都公司电池三厂设备部
为了早日实现扩产设备安装调试,他坚持与时间赛跑,组织安排调试装机工作。同时狠抓设备的细节研究及优化,有效实现了降本增效。



岗位能手 白云平
成都公司电池一厂设备部
他牵头湿化学段日常管理工作,工段整体执行力强、创新力强、素质高;实现备件降本增效,产量提升,并取得了一系列专项专利成果。



岗位能手 许鸿雁
成都公司电池一厂工艺部
他带领团队优化丝网印刷工艺,大幅降低正银消耗,提升正电极网版寿命,培养一大批专业技术扎实的丝网技术员和助手,提升产能。



岗位能手 王刚
成都公司厂务部
在工程管理过程中,他利用专业知识优化相关设计,主动协调各参建单位工作,节约了工程投资,缩短了施工时间,保障公司按时投产。



岗位能手 覃慧云
成都公司信息部
工作中,她坚持“细节决定成败”的信念,尽可能全面攻破问题。她还积极掌握公司信息化供应链模块的业务知识,不断突破。



岗位能手 马超
成都公司质量部
他在品质工作推动开展中担任先锋,带领团队把控品质,为提升良率做出贡献。他也给整个团队带来新的风气,为新员工树立了榜样。



岗位之星 陈娜
合肥公司财务部
爱岗敬业,勇于奉献,按时完成结账工作;积极推动降本工作,加工成本降本幅度达20%;配合内外部门各项工作,为业务部门提供决策及运营支持。



岗位之星 叶婷婷
合肥公司行政部
她有着昂扬向上的工作干劲,全力提高公司宣传报道数量与质量。她有较高的时间管理能力,高度的新闻敏感,以及高效、高质量的写作策划能力。



岗位之星 刘逸飞
合肥公司采购部
在市场供货量严重不足的情况下,顺利完成全年单晶硅片采购。踏实勤恳,时刻保持积极的工作态度,主动承担责任,扛起压力,为领导和同事分忧。



岗位之星 沈潇君
合肥公司营销部
迅速适应岗位转变,积极开拓市场,出货超过386MW,应收账款为0,做到将客户仅有的需求全部由通威独家供应,推动与客户多层次全方位战略合作。



岗位之星 王振群
合肥公司计划部
合理安排各家出货,保障出货计划。对待工作一丝不苟,高效率、高质量,降本增效成果显著,是一位优秀且全面的通威人。



岗位之星 邓凤霞
合肥公司人力资源部
她活泼开朗,乐观向上;工作兢兢业业,用心主动;随时根据工作需要调整工作方法和心态,给部门新员工起到了积极带头作用。



岗位之星 卫凌欧
成都公司财务部
业务知识扎实,取得注册会计师合格证书,按时按质完成各项财务工作,为公司合理节税。人品端正、乐于助人、与同事相处融洽。



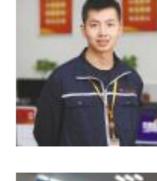
岗位之星 彭灵鉴
成都公司采购部
工作中积极转换工作思路,创新降本思维,圆满完成公司规定的各项降本指标,累计节约资金达909万元,为公司快速发展贡献了自己的力量。



岗位之星 吴晓畅
成都公司行政部
工作认真负责,知识面广,工作能力强,爱岗敬业,乐于助人,服从整体支配,对本职工作兢兢业业,为整个团队树立了非常好的榜样。



岗位之星 张文近
成都公司客户服务部
专业技能强,急客户之所急,为客户提供优质的产品服务的同事,与客户建立了密切的合作关系,得到各VIP客户最佳评价,树立了通威优质、高效的形象。



岗位之星 程严
成都公司人力资源部
在实际工作中刻苦钻研业务专业知识,各项工作都按时保质完成。在工作中一丝不苟,严格要求自己,争取在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。



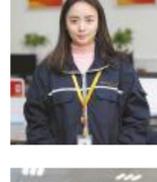
岗位之星 洪布双
成都公司研发部
他亲力亲为,保证研发实验、项目的精准,在成都单晶需要援助时紧急驰援,带领团队追赶项目进度,保质保量完成了多项年度计划任务。



岗位之星 王耀辉
成都公司投资发展部
工作中一丝不苟、踏实负责,热情积极,时时刻刻以高标准要求自己,积极承担各项工作压力,执行力强,高质量完成各项工作。



岗位之星 刘睿
成都公司招标部
工作执行力强、效率高,认真完成招标采购工作每个环节,以廉洁为根本,降本为中心,通过公平公正的招标和议价选购最适合公司的设备。



岗位之星 范丹丹
成都公司计划部
她工作认真负责,对物料管控做到细致入微,让主管无后顾之忧,真正做到我的岗位我负责,我的工作请放心;时刻关心降本增效,为公司创造效益。



创新改善先进个人 张恒
成都公司电池一厂工艺部
他带领大家对产线进行梳理分析和改善,为公司创造900多万元收益;带领团队攻克“分步印刷技术”为公司创造600万元收益,得到授权专利7个。



创新改善先进个人 薛琴如
合肥公司电池二厂工艺部
他带领团队成功批量推广贺利氏9641B浆料,公司效率提升0.05%,并成功导入430网版,降低正银单耗10mg,大幅度降低公司的非硅生产成本。



创新改善先进个人 刘春生
合肥公司厂务部
工作认真负责,技术能力突出,节能意识较强。通过他的技改,动力站节省电费约137万元,减少天然气用量732382立方米。



创新改善先进个人 张恒
成都公司电池一厂工艺部
带领团队开展TQM持续改善项目,实现化学品单耗量稳步降低。利用现有机台,通过优化工艺时间和节拍,将制程产能提升12%左右,大大节约公司成本。



优秀内部培训师 柏世强
合肥公司行政部
他对培训热情而执着,为了公司优秀文化和技术更好地传承,他不断学习提升自己,用更高标准要求自已,为新入职的员工树立了榜样。



优秀内部培训师 罗英明
成都公司厂务部
提高新人的安全意识是他的责任,他是公司管理者更是培训师。他不断完善培训内容,以身作则,排查一切安全隐患,教导大家一定要有主人翁意识。

标杆引领 蔚然成风

优秀管理者



冯会勇

合肥公司电池一厂设备部经理

他工作勤恳、主动,拥有丰富的项目攻坚和团队领导能力;带领P1车间设备团队披荆斩棘,使碎片率、D级片等各项指标均处于全公司领先水平。他从员工工作状态入手,了解当前存在的问题,研究解决措施。保持车间高速运转的同时,他协助领导完成多个提产、降本项目。



张亮亮

合肥公司电池三厂生产部部长

他及时调整现有资源,鼓励团队从技能上、意识上进行改变,在平凡的岗位做出不平凡的成绩。他始终坚信:表率是最好的管理方式。他带领的团队让上级领导放心,真正诠释了我的岗位我负责,我的工作请放心。他为通威太阳能大家庭树立了优秀的榜样和示范。



程伟

合肥公司厂务部部长

他在工作上认真负责,执行力强,能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的困难。在厂务部一分厂工程师缺编的条件下,他带领班组成员,克服困难,表现出色。他全心全意保障车间正常生产,及时处理生产车间反馈的问题,做到当天的事情当天完成。



王维

合肥公司人力资源部经理

主要负责部门内部业务联动及绩效工作,重点落实绩效评价过程,全年开展绩效面谈717人,班组长面谈92人。推动工时核算,落实编制优化,公司产能不断提升的情况下人力编制再优化15%。为后期人员编制制订、人力成本管控、防范用工风险提供支撑,全年累计节省人力成本100余万元。



邬丽

合肥公司财务部主管

她积极主动开展与政府相关各项政策工作,跨部门协调工作,为公司积极争取项目优惠政策补贴资金3500多万,一事一议政策资金8196万,为2018年储备了600多万已申请项目。获得税收减免、业务支持及综合实力方面的荣誉评定和专利项目上百项,为申请国家高企做好了铺垫工作。



何黎

成都公司计划部副经理

工作认真负责,实事求是。工作中身先士卒,发挥了领头羊的作用。在用人留人方面具有丰富经验,具备良好的沟通能力,为部门员工队伍的稳定做出了贡献。在团队的努力下,计划部工作效率显著提高,KPI大幅提升,团队的多项指标达到行业一流水平,受到各部门员工的一致好评。



李佩竹

成都公司招标部主管

配合协助领导组织开展企业文化建设、学习培训、内外接待等工作,成绩突出。在企业文化建设、外部接待、执行二期约4亿元的三方合同工作中取得佳绩,做到零纰漏。勤奋学习,积极参加相关专业证书考试,不断提升自己的专业知识和业务水平,在德能勤绩方面是大家学习的榜样。



米峰

成都公司人力资源部副经理

他工作认真负责,带领团队,建立公司培训体系;光伏学院成立期间,他迎难而上,努力寻找最佳方案,依托光伏学院搭建培训体系。他爱岗敬业,时时处处严格要求自己,提高自身专业知识,努力提高工作效率;他乐于助人,与同事相处融洽,起到了非常好的榜样作用。

优秀管理团队



最佳成本贡献团队

合肥公司 电池一厂 P5 车间丝网工序团队

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。2017年P5车间丝网工序团队通过对产线优化、在制协调、生产节奏把控和工艺参数优化,单线产出提升幅度12.46%,在前11个月利润排名中8次排名第一,为单瓦成本降低做出突出贡献。其次,在新技术开发方面,通过分步印刷技术开发与导入,单耗由5月的0.117克/片下降至12月的0.100克/片,相对其它车间常规印刷技术12月的0.110克/片,下降了10毫克每片,每月节约正银约100千克,为前11月的单瓦成本评比中,7次排名第一的成绩做出卓越贡献。同时,他们与采购、计划、财务等部门紧密合作,不断导入新供应商,降低单耗,为公司降本增效保驾护航。



最佳学习成长团队

合肥公司 营销团队

在出货达成方面,营销团队围绕公司整体经营指标,对全年营销指标进行分解落实,坚持满产满销,超额完成年度出货目标。正确认识企业文化管理,认真开展企业文化讲用活动,实施营销工作看板管理、月度客户生日礼品及报刊递送安排,参加集团35周年庆典的接待工作并得到高度评价。在部门管理方面,全年未出现事故,未发生危机事件,未出现任何违规、违纪行为。同时,2017年重点打造提升营销团队专业素养,从参加公司安排的各类外部培训到营销内部组织培训分享计划,丰富了员工的培训生活,在上海展会、印度展会等涉外对接活动中展现了良好的企业形象。



遵章守纪模范部门

合肥公司 行政团队

行政部通过牢固树立“赢在标准、胜在执行”的安全理念,敬畏制度,营造风清气正的良好氛围和环境,夯实安全生产基础。行政部与国家安监、消防、公安等部门紧密合作,厂区和生活区安全区域协同,全力构建行政安全一体化系统体系,2017年度通过自查75次、联合外部安全部门检查4次、联合高新区消防大队演练1次等方式,共完善安全设备设施79次,发现并督促整改问题69项,有效提升管理水平和应急防范能力,确保安全生产形势持续稳定。同时,行政部以身作则,在后勤管理工作中廉洁自律,规范操作行为,引导全厂员工共同打造规范有序、文明祥和的厂区环境。



最佳成本贡献团队

成都公司 招标组

自我廉洁、降本增效、保质保量、进度可控,招标组通过一年的不懈努力,二期项目单GW建造成本较一期节约33%,总体节约3.8亿元,超额完成年初10%挑战目标。另外,降本目标含金量较高,中标单位90%技术排名第一,其中价格最低占79%。同时二期项目自动、智能化程度全行业最高,成为行业制造领先者,实现设备配置在行业内最高。二期设备目前到货及调试已完成,设备基本全部到货及一条全厂自动化正常运行,实现不仅在成本上创行业新低,同时在软件技术和硬件设施上都堪称行业标杆!通威太阳能成都生产基地S2车间项目仅用7个月时间,再创通威新速度!



最佳学习成长团队

成都公司 电池一厂生产团队

努力学习,勤奋工作,青春因此更加光彩。电池一厂生产部在公司知学云平台建设过程中积极响应,历时一个月建立了S1车间操作岗位应知应会教程,覆盖了生产制造七大工序19个工位,囊括了安全、品质、操作、技术等全方位的知识内容,通过图文并茂的方式让员工轻松掌握岗位操作技能。与此同时,电池一厂生产部创新采用视频公开课的形式呈现操作步骤和要点,共录制了10门视频公开课,显著地提高了整个团队技能学习的速度和效果,为公司长足发展提供了有力的人才支撑,助力公司实现跨越式发展,进一步巩固和提升行业领先地位。



遵章守纪模范部门

成都公司 采购团队

2017年采购部在工作中时刻铭记并自觉遵守公司的各项规章制度,严守工作规程,全年无任何违规违纪行为,始终将公司利益放在第一位,认真完成各项工作任务。在项目建设期间,保障各项物料、设备及到货,全力完成设备及备品备件采购工作并及时跟踪到货情况,保障项目顺利推进。在与供应商的相处上,严于律己,坚持“诚信正一”的通威作风,在完成采购任务时保持廉洁自律。坚持“货比三家,价比三家”,积极了解物料行情,掌握市场动态,在2017年的各项采购任务中共计完成5400余万金额的降本任务,顺利达成全年降本目标,为公司完成年度经营目标添砖加瓦。

匠人匠心

厂务“老兵”的新征程

记通威太阳能合肥公司厂务部副经理程伟飞

本报记者 唐胜

严谨、细致、精益求精,他是厂务系统的“老兵”;工作积极、乐于助人,他是同事眼中的好领导、好兄弟,他就是通威太阳能合肥公司厂务部副经理程伟飞。回想起加入公司半年多时间的工作,程伟飞感慨不已,从观察、融入到担纲重任,有苦、有累,有欢笑、有汗水。

表率是最好的管理方法

回想起半年前加入通威太阳能的场景情形,程伟飞记忆犹新。填写应聘申请表时,程伟飞就被应聘表上“表率是最好的管理”这句话吸引。“当时仅仅是把它当成口号,在日后的工作中,开始慢慢理解这句话的深刻含义,也渐渐改变了自己最初的想法。”程伟飞说。

高温红色预警、暴雨袭城……

合肥夏天多变的天气给厂务工作带来了诸多不便。加入公司才不久,程伟飞就遇到了高温天气降供水的问题,接近40度的天气下,厂务部从部长到一线员工24小时值班,特别是在通风条件差的地下水池,更是闷热潮湿。部长带头不走,员工也不走,奋战在一线,确保车间供水正常。8月雨季时,由于雨

势较大,厂区部分地段排水不畅,出现了水往车间倒灌的情况,厂务部部长亲自带队,冒着大雨,运沙袋、堵漏。“暴雨天气穿雨衣基本是没有用的,大家浑身都湿透了,领导们带头干,所有人心领神会,不用分工就知道自己应该做什么。”程伟飞开始对“表率是最好的管理”这句话有了更深刻的理解。

风气正则心齐

加入通威太阳能之前,程伟飞曾在一家光伏企业工作了6年时间,从事厂务工作,是一名不折不扣的光伏“老兵”,目前负责合肥公司电池一厂、二厂、三厂的水务、电器、设备管理等专业模块现场运营保障,团队成员近百人。

在程伟飞看来,一个干事创业的团队一定是一个风清气正的团队。一个团队,若风气好了,团队团结一心,以集体利益为重,相互鼓励,相互督促,逐步提升;若风气坏了,团队相互推诿,不思进取,各自为阵。现在的厂务部就是一个风清气正的团队,无论哪个模块出了问题,基本上都是部门名义召集技术负责人解决问题,团队凝聚力和

战斗力大大提升。

好的风气需要好的制度去保障。为此,程伟飞和部门领导一道,从绩效考核入手,提升团队效率。“绩效考核是一柄双刃剑,运用得当,员工会积极干好自身工作,运用不当会产生负面影响,影响工作积极性,核心在与是否公开、公平、公正。”程伟飞说。

为此,程伟飞从绩效入手,把原本由厂务部门打绩效的工作逐渐划分到各个专业模块,由专业主管评分,并设定了动力保障率、降本、安全事故、劳动纪律、员工培训等几项关键指标。所有专业按照绩效评分完成后,厂务部再组织主管级及工程师以上成员,对所有专业绩效

进行充分评估,在团队内部体现公开、公平、公正的原则。

强化团队风气建设的同时,程伟飞还积极抓好现场管理。现场是问题萌芽产生的场所,企业生产运营绩效的关键在于现场。“随着公司在行业影响力的日益增强,前来公司参观考察的人员也逐渐增多,对于客人而言,现场管理的好坏直接影响到对公司的第一印象。”程伟飞说。在推进过程中,程伟飞采取先易后难,逐层推进的方法。“厂务系统各个模块差别很大,存在标准不统一的情况,我们从最简单处进行管控,设立标准,比如目视化管理,逐步推动到难度较大的方面,创造一个良好的工作环境。”程伟飞说。

责权到位效率高

除了做好现有项目厂务运营工作外,程伟飞还要负责合肥公司新项目厂务端的工艺参数提供以及设备选型工作。

虽然工作量大,程伟飞跟同事们不敢有丝毫松懈。“我们将设备分为各个专业模块,由具体负责人负责设备选型,并明确了第一负责人、第二负责人,严格划分清楚施工界面,汇总各界面衔接的部分,共同解决问题。”程伟飞坦言,责任明确到人确实增加了大家的压力,但没有压力何来动力,前期如果松懈一点,后期就需要加倍努力去弥补。责任明确到人后,大家责任心更强了,新设备顺利投产后,将是每一个参与者的功劳,展现的是每个员工个人的荣誉感。程伟飞表示,目前合肥项目正在加紧推进中,厂务部门已经把所有的设备选型和设备技术支持提供给设计院,等待设计院进行反馈后再审图。

作为经验丰富的“老兵”,在程伟飞看来,一名合格的厂务工作者,人品一定要好,人正则立,人品决定了干事的高度。“厂务端一旦发生故障,会引发一系列连锁反应,要求厂务工作者心一定要细心,要对数据非常敏感,能够通过经验和数据积累判断设备是否存在‘隐性故障’。”程伟飞举了一个例子,以水泵为例,超过正常分贝数值,意味着凝冻器或者泵头可能存在问题,问题出现时如果没能及时发现,有可能在某个时刻,水泵就会停止运行,不能正常供水,造成纯水、终端系统、车间用水全部瘫痪,进而影响到车间产能。

2017年已经接近尾声,迎来2018年,程伟飞也表达了自己新一年的期许:希望公司发展越来越好,希望团队更强更大。



程伟飞查看车间环境参数监控



程伟飞与团队合影留念

外引内联 打造学习型团队

【引进来】携手贺利氏光伏举办专题研习会

2017年12月12日,通威太阳能携手贺利氏光伏举办专题研习会活动——“Tongwei day”,贺利氏光伏全球高级副总裁张伟铭博士及贺利氏技术专家团队,通威太阳能合肥公司总经理谢泰宏及公司中高管团队出席活动。

研习会现场,贺利氏光伏技术、市场领域专家就高效电池金属化解决方案、电池片整线工艺优化服务、贺利氏超级网版、烧结工艺优化、光伏市场信息分享及预测、白银市场分析及展望等方面与通威太阳能生产系统、技术研发系统、营销、财务、采购等部门四十多位人员进行了广泛深入的探讨。

会上,谢总对张伟铭博士一行的到来表示热烈欢迎,详细介绍了通威太阳能的产能情况和未来发展规划,并表示,通威太阳能的高速发展离不开战略合作伙伴的鼎力支持,期待双方以此次研习会为契机,加强交流,未来展开更密切的合作,实现资源优势



贺利氏技术专家团队与合肥公司中高管团队合影留念

互补,共同发展,创建光伏行业新标准,塑造行业新格局。

张伟铭博士对谢总的热情接待表示真挚感谢,对通威丰富务实的企业文化、精准的产业链布局,通威太阳能快速稳健的发展速度以及科学

合理的理念给予了高度评价,并表示贺利氏光伏愿配合通威太阳能智能制造进程,提供全方位的产品服务体系,与通威太阳能共绘光伏美好蓝图,双方的精诚合作必将成为中德企业合作的典范。

【走出去】中干团队赴西门子交流学习

为进一步开展对外标杆企业的交流合作,学习优秀企业的经营和管理模式,加强与优秀企业的沟通交流。2017年12月19日,通威大学光伏学院组织中干团队前往西门子工业自动化产品(成都)有限公司交流学习。

本次交流学习活动通过视频观摩、现场讲座、产线参观、交流答疑等环节,让公司人员近距离感受到世界级杰出企业的魅力。在活动的交流答疑环节,大家纷纷表示自己参加本次活动的感悟,各部门代表也分别就西门子的超低次品率、生产自动化、物流自动化、信息流自动化与西门子工业4.0项目专家展开了交流探讨,交流会现场气氛热烈。

通威太阳能客服总监游建成在交流中表示,西门子是一家全球领先的技术企业,其在电气化、自动化、数字化领域所取得的成就,全球瞩目,本次活动不仅近距离参观了西门子在生产智造方面的领先技术与综合实力,更



通威太阳能中干团队走进西门子工业自动化产品(成都)有限公司交流学习

领略了西门子智能化工厂的现代魅力,希望未来与西门子在智能制造领域能有更深入的学习交流机会。

参与本次活动的员工纷纷表示受益匪浅,接下来将会结合自身岗位进一步思考未来工作的改善点。至此,光

伏学院已经全面完成2017年对外标杆企业交流学习计划。

2018年,光伏学院将为员工提供更多走进标杆企业交流的机会,进一步加强在智能制造与信息领域的探索。

通威太阳能合肥公司 P5 车间 MES 系统正式上线

本报讯(通讯员 王腾飞)2017年12月2日,通威太阳能(合肥)有限公司P5车间智能工厂项目——MES系统平台在车间部分工序正式上线使用。MES系统的上线使整个生产系统透明化、实时化,能够快速、准确的定位出产品的质量问题的所在,提高公司智能化管理水平,为公司向智能工业的发展迈进。

P5车间智能化工厂项目于2017年4月17日正式启动,历时长达9个月的时间,期间,公司中高管团队和项目组全体成员充分调研,大量沟通与探讨,多次思想碰撞,反复修改完善。

经过MES工作人员的调研、开发,工艺、设备、生产人员的配

合,夜以继日的工作,MES工作人员攻克了许多不熟知工序产线操作流程的难题,并解决了把现场实时情况数字化、中控屏显示内容及版式的难题。MES系统在P5车间提供包括制造数据管理、计划排程管理、生产调度管理、质量管理、人力资源管理、设备管理、成本管理、项目看板管理、生产过程控制、底层数据集成分析、上层数据集成分解等管理模块的同时,也为通威太阳能合肥公司打造了一个扎实、可靠、全面、可行的制造协同管理平台,为智能工厂的到来提供了必备条件。随着系统的上线,MES工作人员将根据运行情况进一步优化,使平台更加完善、可靠。

通威太阳能 2017 年度员工生日会活动圆满落幕

本报讯(通讯员 李浩伟 蒋婷)2017年12月22日,通威大学光伏学院分别在通威太阳能合肥、成都公司组织开展了2017年第四季度员工生日会。至此,2017年度员工生日会活动圆满落幕!

本次生日会两地近百位寿星代表参与。活动开始前一天,精致美味的生日蛋糕、五颜六色的气球和彩带将活动现场气氛营造得温馨浪漫,通威大学光伏学院的老师们将活动现场装扮一新,并为寿星代表们精心准备了公仔娃娃、零食

礼包以及企业文化相关书籍等礼物。生日会现场,到场寿星员工们积极参与互动游戏并互送生日祝福,大家齐唱生日歌、共享生日蛋糕,一起许下生日的美好愿望。

员工生日会作为通威大学光伏学院的年度常规活动,让每一位在职员工切身感受到公司大家庭的温暖,是公司企业文化战略落地实施的重要组成部分。2018年,光伏学院将继续进行创新探索,争取为全体员工带来更精彩难忘的生日活动。



成都公司生日会现场