



向“新”逐“绿” 智造未来

通威太阳能以创新智造推动光伏产业高质量发展

“双碳”目标下,作为新型能源“主力军”的光伏行业将迎来更大发展机遇。积极带动产业链上下游发展,持续推动产业绿色转型升级,坚持智能制造主攻方向,通威太阳能坚持科技创新赋能,加快形成新质生产力,在绿色新能源产业的发展中实现量质齐升,加快推进双碳目标落地。4月,通威全球创新研发中心首批工艺设备进场,眉山公司四期项目S5车间首片下线,项目建设拉满进度条。同时,通威股份董事长、CEO刘舒琪携管理团队一行赴美的集团考察交流,进一步探索智能制造及战略合作可能,实现优势互补、合作共赢。

记者 唐小燕

通讯员 唐婷婷 孙翠 蹇枫霞 刘晏



通威全球创新研发中心首批工艺设备进场

如期进场 通威全球创新研发中心首批工艺设备进场

4月26日,通威全球创新研发中心首批工艺设备进场仪式在通威太阳能成都公司隆重举行。通威股份董事长、CEO刘舒琪出席并讲话,通威股份光伏首席技术官邢国强、行政总监冯畅陪同出席。通威太阳能副总经理宋泉、副总经理王耀颐、通威股份光伏技术部光伏研究院院长蒋方丹及光伏技术部核心骨干代表,通威太阳能管理团队代表共同见证了这一重要时刻。

邢国强博士在致辞中表示,通威全球创新研发中心首批工艺设备顺利进场,是继项目启动之后的又一个里程碑事件,标志着项目建设取得了新的阶段性成果,为实现今

年建成投用目标迈出了关键的一步。在刘汉元主席和刘舒琪董事长的关心及支持下,通威全球创新研发中心将为公司的创新发展提供持续、有力的技术支撑。

刘舒琪董事长在讲话中指出,当前光伏行业正处在技术更新迭代的窗口期,全球创新研发中心是在未来五年、十年甚至更长时间内,为公司防风险、找方向、定位市场的研发载体,也是为行业引领前沿技术发展,培育光伏新质生产力的重要引擎。希望光伏技术部全体成员共同努力,切实将全球创新研发中心建设成为与公司行业地位相匹配的创新地标。

新建的通威全球创新研发中心主要开展高效晶硅电池及材料、高效高可靠组件、光伏测试分析和新技术等方向的研究,专注于HJT、TNC、TBC电池及组件,铜互连金属化、钙钛矿-晶硅叠层太阳能电池、新型光伏组件等领域的核心技术与前沿技术的开发,并开展材料与器件的分析表征、组件产品的可靠性测试评估。

全球创新研发中心将以高产能、量产化、智能化为目标,对关键设备、关键工艺采用多路线并行开发的模式,进一步缩短研发、中试和量产转移的周期,推动新技术的高效研发和产业化应用,赋能公司产业发展,助力行业技术进步。

考察交流 刘舒琪董事长携管理团队考察交流

4月25日,通威股份董事长、CEO刘舒琪率通威股份、永祥股份、通威太阳能管理团队一行赴美的集团考察交流。美的集团董事长兼总裁方洪波、企业业务总裁王新亮、美云智数总裁金江携相关业务负责人热情接待。通威股份信息总监周勇、行政总监冯畅,通威太阳能副总经理宋泉、副总经理王耀颐、永祥股份战略发展总监丁晓科等参加考察。

刘舒琪董事长一行先后参观了美的集团库卡科技展厅、磁控管工厂及美的总部展厅,听取了美的的发展历程、主营业务、经营理念等相关情况的介绍,并详细了解了美的在自动化和数字化转型方面的成果。

方洪波董事长表示,目前,美的已通过整体规划设计、数字化升级、自动化改进、精益化运营和技术赋能等五个维度的全面建设,成功打造了行业标杆的“灯塔工厂”。在数字经济、智能制造蓬勃发展的当下,美的与通威都在积极探索新技术如何赋能制造业,期待双方进一步探索智能制造及战略合作可能,实现优势互补、合作共赢。



通威股份董事长、CEO刘舒琪携管理团队赴美的集团考察交流

刘舒琪董事长表示,随着智能制造的快速发展,信息化赋能、数字化转型已成为制造业提升竞争力、发展新质生产力的重要手段。美的集团在数字化转型方面取得的显著成绩值得称赞,“灯塔工厂”的成功打造不仅体现了美的在制造业的领先地位,也为通威提供了学习和借鉴的范例。希望双方建立长效沟通机制,共同探讨自动化、信息化、数字化转型及人工智能赋

能制造业的高效路径,推动行业高质量发展进步。

座谈期间,美的集团相关业务负责人就美的在自动化领域的探索、数字化转型的实践案例做了分享。双方围绕美的智慧供应链解决方案、IPD(集成产品开发)经验、人工智能在工业领域的应用场景、未来工业发展的趋势和挑战等话题进行了深入交流。



眉山公司四期项目S5车间首片电池片下线

提质增效 通威太阳能宣贯质量方针和质量目标

通威质量目标

通威采用并实施ISO9001质量管理体系、ISO37301合规管理及各类专项管理体系,遵守国家法律法规,严格控制产品质量,实现产品出厂100%合格、质量安全事故0发生、用户投诉处理率100%、公司发展壮大的质量目标。

为进一步巩固市场地位,提升产品及服务的质量水平。4月30日、5月6日,通威太阳能各公司先后召开专题会议,升旗仪式上宣贯《通威股份有限公司关于规范质量方针、质量目标的通知》,通威太阳能中高管团队及各部门员工代表现场或线上参会。

会议现场,公司质量管理体系代表详细解读了通威股份新颁布的质量方针和质量目标,并结合通威太阳能的实际情况,从质量管理的理念、方法到具体实践进行了细致阐述。品牌宣传相关负责人则对宣贯执行方案进行说明。会议指出,质量是企业的生命线,是公司赖以生存和发展的基础。修订后的质量方针不仅统一了思想,更进一步明确了公司对品质的执着追求和对客户满意度的重视。

在当前全球化和市场竞争日益激烈的背景下,统一的质量方针

与质量目标对于公司的稳定发展和品牌形象至关重要。通威于1996年起推行ISO9001质量管理体系,形成质量管理方案和质量管理要求。2020年,在刘汉元主席的带领下,通威在农牧板块重塑“质量方针”,始终坚持质量为本、用户为本。

根据主席指示要求及公司发展需要,现对通威质量方针、质量目标进行修订,股份各经营主体形成统一的质量方针、质量目标,内容如下:质量、市场、效益是公司发展的永恒主题,而质量是市场、效益的基础和前提;准确识别客户本质需求,始终以客户价值最大化为目标,规范全员意识和行为,以专业化、标准化、规模化水平严格管控产品质量形成的设计、制造、使用全过程;持续改进质量管理体系,致力于打造效率领先、持续增值且不可替代的产业链,为社会提供安全稳定的产品,实现公司与客户共赢发展。



通威太阳能宣贯《通威股份有限公司关于规范质量方针、质量目标的通知》

首片下线 眉山公司四期项目S5车间首片下线

4月30日,在热烈的欢呼声中,通威太阳能眉山公司四期项目S5车间首片电池片顺利下线,标志着一家“超级工厂”在眉山诞生了!

随着S5车间首片电池片下线,通威太阳能眉山公司一期、二期、三期、四期项目全部落地生花,通威太阳能眉山公司的发展也进入里程碑阶段。自2019年3月眉山一期电池项目启动建设以来,5年时间里,五个电池工厂拔地而起。

项目多、工期紧、任务重,尽管面临着极大压力,通威太阳能眉山公司6000余名员工依旧铆足干

劲、奋力拼搏,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作!在大家的不懈坚持与努力下,眉山公司五个工厂均提前建成开线,项目全部建成投产后,眉山公司将成为全球单体项目规模最大的晶硅电池生产基地。

眉山是通威的发源地,眉山公司也是通威太阳能新技术的始发站。打破传统思维,大胆尝试创新,眉山公司是通威太阳能第一个210大尺寸量产车间的开拓者,也是TOPCon技术在通威从无到有、从有到优的先行者。

福建省政协副主席、省工商联主席王光远一行莅临通威太阳能眉山公司调研

本报讯(通讯员 徐志琴)4月14日,福建省政协副主席、省工商联主席王光远一行莅临通威太阳能眉山公司参观调研,四川省政协经济委员会专职副主任向俊峰、眉山市政协副主席向东、甘眉工业园区管委会副主任尹华强陪同,通威太阳能眉山公司电池二厂相关负责人热情接待。

走进通威太阳能智能制造体验中心,调研组一行详细了解了通威的发展历程,双绿色产业情况及绿色新能源产业发展方面的突出成果。随后,调研组一行深入眉山公司数字化生产车间,实地考察太阳能电池片的制造流程和技术创新相关情况。调研组一行对通威太阳能在新能源领域的技术创新、产品迭代、市场拓展等方面所取得的成绩表示高度赞赏。

未来,通威太阳能将继续扎根眉山发展,助力绿色低碳优势产业高质量发展,推动构建“制造在眉山、应用在‘三州一市’、绿电输送回眉山”发展格局,为推动建设眉山制造强市,成都都市圈高质量发展新兴城市贡献更多力量。

中国国际电视台CGTN、四川卫视《新闻联播》聚焦通威太阳能绿色发展

本报讯(通讯员 徐玲瑜)4月18日,中国国际电视台CGTN《全球财经》栏目播出《从鱼饲料厂到全球500强的中国光伏企业》专题报道,聚焦通威追光逐梦的高质量发展之路。记者探访了通威太阳能金堂公司,了解智慧园区、智能生产情况,并采访了通威太阳能金堂公司总经理庞三凤。庞总表示,目前通威太阳能电池年产能已达95GW。截至2023年底,太阳能电池全球累计出货量已突破200GW,连续七年位居全球第一。为推动光伏技术创新发展,通威首个全球创新研发中心项目正在紧锣密鼓地建设中,预计今年完工并可投入使用。

4月16日晚,四川卫视《新闻联播》播出专题报道,聚焦展示通威太阳能在绿色可持续发展方面所做的努力和取得的显著成效。报道指出,近年来四川省积极推动绿色制造,已成功培育出11家绿色设计示范企业、596家国家级和省级绿色工厂,以及12家绿色供应链管理企业。在这一背景下,通威太阳能凭借其在提高物料利用效率和电池片性能方面的显著成就,两次荣获“零碳中国”十大创新技术奖项,并连续七年保持全球出货量领先的地位。

通威太阳能荣获多项重磅荣誉

本报讯(通讯员 张云莎 李俊)近日,由四川大学牵头,通威太阳能(成都)有限公司与中国电器科学研究院股份有限公司联合申报的2023年度国家自然科学基金区域创新发展联合基金项目“光伏发电用关键高分子封装材料严酷环境下加速老化机理、寿命预测及调控”正式获批立项。通威将以该项目为契机,持续推动高效组件的关键技术开发与中试研究,进一步深入产学研合作,为解决组件封装材料在严酷环境下长期服役稳定性等科学难题,发展新一代光伏组件技术提供科学指导,有效支撑我国光伏产业高质量发展,为践行“双碳”战略目标贡献通威力量。

4月3日,四川省经济和信息化厅、四川省通信管理局发布了《关于2023年四川省“5G+工业互联网”标杆项目建议名单的公示》,全省共遴选出10个标杆项目,通威太阳能金堂公司与中国电信股份有限公司成都分公司联合申报的“通威太阳能5G智能物流应用项目”成功列入其中,这是对通威太阳能先进5G+工业互联网应用,以及技术先进、附加值高、市场竞争力强等方面的实力认证,也充分证明了公司在5G智造产业规模、生产智能化、信息化的竞争力。

五一
致敬奋斗者

通威太阳能攻坚克难,上下一心,保持定力,始终坚持精益管理与高效经营同频共振,项目建设和技术创新高效推进。开年以来,金堂公司二期、眉山公司二期、四期、一期、四期S5 TOPCon项目接连下线,创造了全新的通威速度。五月的赞歌,属于每一位为梦想奋斗的追梦人,他们以匠心精神追逐逐梦,并收获“四川省五一劳动奖章”“四川省五一巾帼标兵”等重磅荣誉。值此“五一”国际劳动节之际,通威太阳能高管团队深入车间,为一线员工送去关怀慰问。同期,各公司开展安全检查,为“五一”安全生产保驾护航。

记者 唐小燕
通讯员 唐婷婷 罗言满 媛媛 晋轩辰



通威太阳能总经理周华与管理团队一行深入技改车间进行安全检查

岁月不负耕耘 匠心逐梦光伏

2024年“五一”,通威太阳能全员用奋斗凝聚前行力量

技能大赛展奋斗风采

为进一步点燃全体员工学习知识、比拼技能、钻研业务的激情,将技能人才的力量转化为推动公司发展的强大动力,4月22日,通威太阳能第五届职工技能大赛正式拉开序幕。本届大赛涵盖了电池片检验、刮浆料桶、叉车技能、消防技能、电工技能和硅片检验等多个竞赛项目,吸引了430余名来自不同岗位的技能高手踊跃参与。

在各个比赛现场,紧张而有序的氛围中,每一个参赛选手都在自己热爱的领域里闪闪发光。他们身着整洁的工装,或手持电工工具、或驾驶叉车、或穿戴消防服……聚精会神地进行着各项操作,每一项任务都考验着选手们的专

业技能和临场应变能力。他们以严谨的态度、精湛的技术,不仅向观众和评委展示了他们的专业风采,更充分展现着通威人从容自信的风采和精湛专业的技术。

强化业务水平,夯实人才基础。通威太阳能一直以来高度重视培养和选拔高技能人才,一方面通过系统化的培训与技能评定选拔工匠人才,另一方面通过组织员工参加形式多样的内、外部赛事,以赛促学、以赛验学,全力打造一支知识型、技能型、创新型的优秀团队,为巩固公司“精益生产”管理基础,推动公司高质量发展提供坚实的支撑。



刮浆料桶技能竞赛现场,选手在评委的注视下沉着应对比赛

高管慰问送关怀

随着“五一”劳动节的临近,4月25日及29日,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颐先后赴通合、金堂、眉山及眉山公司,与各管理团队一起深入生产、建设及技改项目一线,对安全生产工作进行检查,同时向广大员工送上节日的问候、祝福和深切的关怀。

当天,管理团队一行深入各公司动力站、化学品仓库、厂务特气站、消防室、智能仓库、生产车间及新建项目等区域进行安全检查,详细了解各区域运行情况、安全生产工作落实及新建项目推进等情况。

检查现场,管理团队指出,无论生产还是建设项目,无论节假日与否,要以近期行业发生的安全事故为警示,各部门必须坚决贯彻安全主体责任,持续加强日常巡查,面对潜在的安全

风险,要列出问题,设定整改时间,指定专人负责,真正做到防患于未然。同时,各公司要积极探索科技赋能智能制造,大力推动自动化、信息化及数字化的实践与应用,助力公司持续降本增效。对于“职工之家”的打造,则要从员工关怀出发,考虑员工真实需求,为员工提供更多展示才艺、技能的机会与平台。

慰问现场,管理团队与各岗位员工亲切交谈,详细了解员工的工作环境、遇到的问题以及在节日期间值班值守的后勤保障,对大家的辛勤付出表示衷心的感谢。并表示,面对行业波动,公司将始终与员工同在,希望大家继续保持积极向上的工作态度,发扬通威人的拼搏精神,脚踏实地地开展工作,开创局面,助力公司稳健发展。



通威太阳能副总经理宋泉与管理团队一行检查厂务系统运行情况



通威太阳能副总经理王耀颐与管理团队一行对“职工之家”打造的要点提出要求



叉车技能竞赛现场,选手熟练驾驶叉车进行绕桩作业



电池片检验技能竞赛现场,选手全神贯注对电池片数量进行清点



电工技能竞赛现场,选手们冷静地进行电路接插操作



消防技能竞赛现场,选手进行SCBA(压式空气呼吸器)穿戴比赛

安全检查护航生产

为确保“五一”劳动节假期期间各项工作安全稳定运行,4月26日至29日,通威太阳能组织开展“五一”节前安全环保大检查暨安委会月度会议,通威太阳能各公司负责人参加检查及会议。本次检查分别对公司生产车间、特气化学品仓储区域、屋面区域及办公区域进行详细检查,并重点对项目施工安全、承包商和供应商安全管理、特殊作业和检修作业安全、机械安全(ECPL执行情况)、员工不安全行为、点巡检制度执行情况、特种设备安

全等工作开展进行检查。以期通过安全检查,警示各部门一定要加强现场作业监管,通过详细、全面地检查做到“全覆盖、零容忍”,有效防范和杜绝安全事故的发生。

通威太阳能始终以“战战兢兢、如履薄冰”的精神,紧绷安全生产之弦,紧抓安全不放松,不断完善安全管理制度,定期召开安全大检查及会议,同时通过强化安全培训,不断提升人员安全意识,有效预防各类安全事故的发生,确保公司安全稳定发展。



安全生产检查

马列荣获“四川省五一劳动奖章”

近日,四川省总工会组织评选了在我省经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设中涌现的先进集体和先进职工,通威太阳能(眉山)有限公司电池四厂工艺部副部长马列荣获“四川省五一劳动奖章”表彰。

马列参与并主导了眉山公司的“大尺寸太阳能电池项目”,负责制定项目的工艺路线和组织架构。在项目实施过程中,他勇于面对技术难题,努力推动大尺寸太阳能电池生产设备的国产化,不仅显著提升了产能,还打破了长期以来国外技术的市场主导地位。

马列主导推广使用210尺寸、182尺寸、166尺寸三种规格的电池兼容设备,这一创新举措有效结束了之前行业设备单一、产品单一的状况。此外,还开创性地在行业内引入了多工序一体机设备,优化了生产流程,减少了约30%的设备成本。

马列对技术的深入钻研和不断追求完美的态度,使他在集团内部屡获荣誉。在科研方面也取得了显著成果,共申请了23项专利,其中包括10项发明专利和13项实用新型专利,且所有

实用新型专利均已获得授权。这些贡献不仅提升了公司的技术实力,也为行业的发展注入了新的活力。

2013年至今,通威太阳能已走过十余个年头。十年,既是时间刻度,也是奋斗标尺。伴随着中国光伏产业的快速发展,通威太阳能不断刷新建设速度、突破技术瓶颈、提升智造能力,创造了一项项行业纪录,铸就了一个个不凡成绩,实现了从行业新兵到全球龙头的华丽蝶变。以“拼”的精神、“闯”的劲头、“创”的勇气,通威太阳能不断掀起项目建设新高潮,凝聚光伏产业高质量发展“新动能”,公司电池片出货量连续七年位居全球第一,成为光伏行业首家完成100GW电池出货体量的企业,截至2023年底,通威太阳能全球累计出货量已突破200GW。

通威太阳能的广阔舞台,为一个个梦想提供了蓬勃生长的空间;每个人为了梦想进行的努力,都是在为实现“世界级清洁能源公司”的目标不懈奋斗。正是一个个通威人焕发出的积极性、主动性、创造性,敢于筑梦、勇于追梦、勤于圆梦,汇聚成了实现“光伏改变世界”的磅礴力量。

罗兰荣获“四川省五一巾帼标兵”

巾帼共奋进,见证“她”力量。近期,“四川省五一巾帼标兵岗、四川省五一巾帼标兵”颁奖仪式在成都市总工会大厦隆重举行,通威太阳能成都公司工会主席、行政部部长罗兰凭借在本职岗位上积极担当作为,荣获“四川省五一巾帼标兵”并作为代表之一现场领奖。

表彰现场,来自全省各地的优秀女性代表汇聚活动现场,她们在不同的岗位上展现了非凡的才能和坚韧的精神,用自己的实际行动诠释了“巾帼不让须眉”的时代内涵。

作为一名新时代职业女性,罗兰自入职通威以来,不忘初心、立足本职,展现不凡“她”力量,紧紧围绕工作目标和职工需求,聚焦思想引领、建功立业、维权服务、关心关爱等方面,率领团队切实为职工办实事解难题,不断提升其获得感、幸福感和安全感,是众多优秀通威女性的代表之一。

百舸争流,奋楫者先。未来,通威太阳能将以先进典型为榜样,引导更多女性职工立足本岗,脚踏实地,持续发挥好“半边天”作用,为公司高质量发展贡献巾帼力量。



如刘汉元主席所说“每个人的希望、每个人的本质动力如果都能发挥起来,整个团队将释放无限的生机和活力,不用扬鞭自奋蹄。”面对行业周期和波动,通威太阳能脚踏实地修练内功,强化研发、生产等各个环节做专、做精、做强的能力;聚势聚焦,从生产运营管理各个环节加强高效协同,深挖降本增效潜力,为公司的稳健快速发展注入源源不断的动力。同时,为精进企业管理者管理水平,打造企业核心管理团队,通威太阳能组织开展管理干部赋能培训,革故鼎新,迭代管理思维,助推公司经营目标达成。

记者 唐小燕
通讯员 徐凤云 温显君 刘芮 谢亚龙 岳晴雨



3月月度五型班组及第一季度五型班组表彰现场

革故鼎新 赋能发展

为进一步强化公司管理干部的经营意识及能力,4月13-14日,通威太阳能组织管理干部进行赋能培训。接下来,通威太阳能将结合整体战略导向及新时期对干部的新需求,组织开展各类针对性、适配性赋能持续激发组织战力,助推公司经营目标达成。

4月13-14日,成都公司组织开展《企业全面经营管理》面授课,成都公司总经理徐涛携全体中干、业务骨干合计40余人参与本次培训。

本次授课以企业经营沙盘演练、瓶颈理论及实践分享为主要内容,各小组通过沙盘演练感受企业经营的复杂多变、外部市场的波诡云谲,启发全员经营管理的战略思维。通过瓶颈理论的分享引导全员代入具象的工作实践,引导学员从企业经营目标出发,积极讨论如何从工作中不断挖掘资源潜力,持续改善内部瓶颈。通过两天的沉浸式学习,从企业全面经营的“实战”,到工作瓶颈改善的深度启发,学员们拓宽管理工作新视野的同时,也结合自身工作有了较为明确的改善思路,现场氛围热烈。

4月13日,金堂公司组织开展以《非财务经理的财务管理》为主题的管理公开课,金堂公司总经理鹿三凤及全体中干、部分核心骨干共计40余人参与现场培训。本次课程邀请了财务管理实战专家何昉老师授课,围绕财务思维、利润导向、边际贡献、预算管理等内容,帮助学员在实际工作中能够从财务管理的角度做出正确的计划和决策,提高全局观念和战略思维,未雨绸缪。培训期间,何老师通过经营模拟、分组竞争、反思分享、讲师点评等环节设计让学员实战参与,感受企业生产经营中各环节、各部门的关联性和重要性,强化成本意识、风险认知,逐步培养前瞻性、全局性、系统性思维。

面临2024年的行业寒冬和市场变化,只有组织全员脚踏实地,不断革新才能促使企业在愈发严峻的市场环境中保持竞争优势,让全员懂经营、会经营、要经营是新时期企业破局的重要思路。

精益管理 提质增效

4月18日,通威太阳能成功举办2024年第一季度“精益六西格玛管理系统提升项目”评审会。本次评审邀请TuV莱茵专家王海老师作为外部评委,同时邀请通合新能源金堂公司总经理罗晓云,金堂公司总经理鹿三凤、眉山公司总经理姚菁等领导担任评委,全程参与评审。

在此次“精益生产管理系统提升项目”评审活动中,在TuV莱茵专家的指导下,本季度的6个精益项目经过项目立项选择、专业知识培训、项目实施、项目辅导等重要阶段,各团队成员们协同合作、积极探索,逐步提升了项目管理能力、问题分析能力、改善能力、团队合作能力和数据分析能力。

通威太阳能将深入挖掘黑带项目的潜力,通过深入且系统的分析,以及精准的优化措施,更有效地攻克生产过程中的难题,为公司在激烈的市场竞争中保持领先地位提供有力的支撑,进一步巩固和提升公司的核心竞争力。

经过第一季度的汇报和评审组的打分,最终获得潜在绿带项目的有:成都公司《电池六厂厂务联动电耗降本》,彭山公司《提升S2 TOPCon 细栅网版寿命》,金堂公司《公版210PERC 四道网版寿命提升》,安徽公司《16BB 产品极致线宽降本提效项目》;获得潜在黑带项目的是:眉山公司《TOPCon 化学品利用率提升改善》项目。

评审会上,公司管理层对“精益生产管理系统提升项目”的价值给予了高度认可,并对TuV莱茵专家的贡献表示衷心的感谢。在当前光伏市场竞争加剧的背景下,精益管理已成为降低企业成本、提升经营效益的关键路径,期待公司的绿带人员能够充分发挥模范作用,带领各部门员工积极学习和熟练运用各种质量管理工具,为精益六西格玛人才的培养持续注入能量。

强基固本筑堡垒

通威太阳能多措并举为高质量发展提供坚实基础



《企业全面经营管理》面授课现场



乐山职业技术学院通威现代学徒制班拜师现场



第三期六西格玛绿带培训现场

树立典范 激发动能

班组作为生产系统的基础管理组织,承载着企业生产经营活动的核心任务,是企业稳固发展的基石。2024年,人力资源部将充分吸取以前的经验,持续推动部门深化落地班组建设,同时优化制度设计牵引五型班组建设创新发展,鼓励各班组的积极开展日常五型班组建设活动,为各班组提供一个开放的学习交流平台。

为全面提升一线班组的凝聚力、战斗力,建设高质量五型太阳能制造团队,同时为培养标杆,树立典范,激励全体班组不断进步、不断超越,4月22日,通威太阳能顺利开展3月月度五型班组及第一季度五型班组表彰活动,各公司负责人出席活动并为优秀班组颁奖。

在五型班组的建设与打造中,各部门积极响应,组织开展班组氛围调研、组织部门明星员工评选及生产实用技能赋能活动等,在新质

生产力时代洪流下不断激活员工的创造力,助推公司高质量发展。本次五型班组评比中,各公司共计评选了32个月度五型班组,5个季度五型班组,发放奖金达7万余元,为公司班组建设工作产生了良好的正向激励作用。

每天进步1%,第365天则为第一天的38倍。未来,通威太阳能将通过内部经验沉淀,外部优质赋能,持续深化班组落地,助力公司在波诡云谲的市场环境中持续保持更高凝聚力与战斗力!

校企共研 携手共育

4月26日,通威太阳能眉山公司成功举办了乐山职业技术学院2022级通威现代学徒制班的拜师仪式。乐山职业技术学院新能源与材料学院院长崔明现,与学院教师及订单班学生,以及眉山公司相关代表共同参与了此次活动。

在校企双方领导交流中,公司人力资源部负责人首先对乐山职业技术学院订单班学员们的到来表示热烈欢迎,对乐山职院对校企合作的大力支持表示感谢。同时也对订单班学员提出学习要求,希望他们能在通威太阳能发光发热。

崔院长则感谢了通威太阳能为订单班学员提供了广阔且良好的就业平台,期待双方继续深化校企合作,为企业和社会共同培养更多技能型人才。

拜师环节,学生们将拜师帖恭敬地递到导师手中,而导师则回赠学生技术案例汇编书。这一环节不仅建立了师徒关系,更象征着技术和精神的传承。

通威太阳能一直以来高度重视人才队伍培养,持续推进校企双方开展多层次、多形式的合作,不断创新校企人才培养模式。订单班作为公司人才培养的重点项目,自2016年与乐山职院合作以来,已为公司输送了大批技术人才。

降本增效 全员经营

为激励员工参与全面质量管理,推动创新改进工作的稳步进行,4月,通威太阳能各公司顺利开展2024年第一季度TQM项目评审会。评审会上,工艺部、设备部、厂务部、电池质量部、电池计划部、安全环境部等相关部门代表依次对本部门提报的项目进行了汇报。

在本次评审中,成都公司共计评审TQM改进项目21项,“智多星”项目9项,经财务核算年收益超千万;眉山公司评审了包括5项QC项目、12项TQM改进项目和717项合理化建议,经财务核算,累计降本为7830.03万元;金堂公司本次共提报TQM提案项目367项,其中22项为TQM改进项目,其中参与本次评审的TQM改进项目共计15项,经财务核算收益为4177.84万元;彭山公司初审通过TQM改进项目48个,本次评审对12个TQM改进项目进行终审,经财务核算,这些项目预计

年收益将达到超5200万元;通合公司评审提案/项目合计291项,经财务核算年收益预计4177.84万元;安徽公司共收集了合理化建议141项,TQM改进项目8项,共计149项提案项目。

通威太阳能各公司负责人表示,企业要重视质量氛围的孕育,持续传播改善意识,改善理念,改善技能,要对团队提出高质量和高要求的目标,形成正能量的传递。同时聚焦公司系统性难题,持续找漏洞、提效率、提效果,发挥集体智慧,不断优化、完善业务流程,使我们的团队和企业真正做到“遥遥领先”。

跨厂学习 对标提升

为促进通威太阳能2022届、2023届优才生成长,相互借鉴优秀工作经验及创新思路,4月17日,通威太阳能特别组织30余名优才生前往眉山公司开展团队学习及交流活动。

活动伊始,通过趣味多彩的团队破冰活动,快速拉近了优才生之间的距离。随后,6组优才生围绕安全管理、团队管理、技能爬坡等行动学习课题,前往TOPCon车间进行现场学习。

为期半天的车间实地学习结束后,各组优才生对所学内容进行深入总结,并以生动的形式进行了精彩的汇报展示。导师们对优才生们在有限时间内取得的显著学习成果表示高度赞赏和认可。通过汇报,导师们不仅看到了每位优才生的独特优势,也发现了他们需要进一步提升的方面。希望优才生们能够以此次活动为契机,在未来的

工作中持续提升自己的专业能力、创新思维以及全面分析问题的能力,从而实现自我超越,成为各自领域的佼佼者。

本次活动创新地融合了课题研究 with 车间现场实践,为优才生们搭建了一个互动交流、共同学习的平台。优才生们对此次活动的反馈积极,他们表示收获颇丰,并期待着下一次学习交流活动的到来。通威太阳能优才计划作为生产高级管理人才后备梯队培养项目,旨在通过厂长带教、工作实践、跨基地轮岗学习等培养模式,培养一批熟悉生产制造流程、有经营意识,同时对前沿技术有所了解的复合型管理人才。



第一季度TQM提案项目表彰大会



优才生学习交流活动现场



初夏的通威太阳能眉山公司,林木绿意盎然,花草向阳而立

4月30日,随着S5车间首片电池片下线,通威太阳能眉山一期、二期、三期、四期项目全部落地生花,眉山公司的发展也进入里程碑阶段。自2019年3月眉山一期电池项目启动建设以来,5年时间里,五个电池工厂拔地而起。项目全部建成投产后,眉山公司将成为全球单体项目规模最大的晶硅电池生产基地。

百舸争流 芳华待灼

通威太阳能眉山公司开线“四重奏”

文/姚骞

春光作序,万物和鸣!

这里是眉山,川西平原上一颗熠熠生辉的明珠,“孕育着秀当此地,郁然千载诗书城”,是文化巨匠东坡先生挥毫泼墨、修文论道之地,也是通威42年蓬勃发展的创业源点,随着沧海桑田般的时代变迁,在新时代的号召下昂然奋进,坐落在眉山修文镇甘眉园区的通威太阳能(眉山)有限公司,以百舸争流只争朝夕的紧迫感,正在千载诗书城书写着新时代瑰丽的诗篇!

快,180天,从项目启动到投产,5年时间,五个工厂拔地而起;

大,全部投产后产能规模达50GW,全球最大的单一晶硅电池生产制造基地;

新,210大尺寸开国产装备落地之先河,PE-poly TOPCon行业首创;

智,工信部智能制造示范车间,国家智能光伏试点示范企业……

难,4个工厂35GW同时开线爬坡,人力挑战难度之大,前所未有;

这五个关键词是通威太阳能眉山公司的真实缩影,自2019年破土动工以来,

2020年S1建成投产,2021年S2建成投产,2022年S3建成投产,2024年S4、S5建成投产,成为迄今为止全球最大的单一晶硅电池生产制造基地,全球约5%的晶硅电池从这里诞生,绿色智造,与光同行,为实现碳中和碳达峰积极贡献通威力量。

行业的严冬阻挡不了四月的春风,吹拂着眉山的绿水青山,也见证了通威眉山的跨越式发展。今年2月伊始,太阳能眉山公司S1、S2车间由PERC升级为TOP-Con技术,提前20天出片下线,同时新建的S4、S5也提前投产,开线四重奏颇为不易,难度之大,任务之艰巨,前所未有。然而,在全体员工的共同努力下,打破厂与厂的边界,各部门通力合作,百舸争流,只争朝夕,生动的传承了通威通力合作、威力无穷的企业文化内涵。

春风得意马蹄疾,一日看尽长安花。通威太阳能眉山公司将继续秉承绿色发展理念,砥砺前行,我们坚信,在全体员工的共同努力下,穿越行业寒冬,让春光作序,万物和鸣,定能书写新的篇章。

阳光文化铸就阳光事业

通威太阳能以企业文化活动凝聚发展合力

为充分发挥团队协作精神,增强团队凝聚力和向心力,引领员工精神文化生活。4月,通威太阳能第十届职工篮球比赛火热开赛,本届比赛汇聚了来自各部门的360余名篮球爱好者,他们组成多支实力出众的队伍,在赛场上全力以赴,展示风采。篮球比赛作为通威太阳能企业文化的重要组成部分,已经成功举办十届。每一届都吸引了大量员工的热情参与,不仅增进了员工之间的交流与友谊,也提升了团队的凝聚力和战斗力。

为进一步丰富员工的文化生活,响应集团2024年企业文化建设方案,并积极筹备集团年度职工运动会,通威太阳能本月在各公司成立了阳光运动社,涵盖乒乓球、羽毛球、篮球、健美操等多个健身项目。这些社团通过邀请员工代表或外部教练开展培训、交流等活动,营造健康快乐的工作氛围的同时,增强员工的身体素质,塑造了和谐、进取、阳光、向上的企业文化。

4月,各分社共计开展体育类社团活动10场,其中眉山公司组织了健身操社团活动,并邀请专业老师指导员工学习健身操的基本知识和技术;彭山公司则开展了健身舞蹈社团活动,在近期开展的第十届职工篮球比赛中以“啦啦队”身份为紧张赛事增添了别样色彩;金堂公司的气排球社团则是代表公司参加了金堂县第九届“互助保障杯”职工气排球比赛,展现出通威人的协作精神和竞技实力;适合新能源的篮球社在“2024年淮州新城系列文体活动暨春季篮球赛”一展风采,与各企业代表队精彩对决,一较高下。

通威太阳能始终关注员工的身心健康,致力于构建阳光正向的企业文化,打造舒适、活力、和谐的工作环境。各类特色社团活动不仅展现了公司的多元文化风貌,还满足了员工们的兴趣爱好,激发员工积极发挥特长。接下来,通威太阳能将继续组织丰富多彩的社团活动,进一步丰富员工生活,增强团队凝聚力,推动公司企业文化的蓬勃发展。



通威太阳能第十届职工篮球比赛合影留念



健身社团邀请外部老师进行健身课堂教学



篮球比赛现场,双方球员激烈追逐



球员激烈拼抢,争夺球权

记者 唐小燕
通讯员 徐嘉 陈毓娟

追光故事 专栏

他是杨辉,通威太阳能2019届启航生,2023年度“质量之星”获得者,也是成都公司首批月度“明星员工”中唯一一位“质量明星”。 通讯员 唐婷婷

从启航生到质量明星!

记成都公司电池六厂工艺部工程师 杨辉



职场启航:挖潜意识的植入

2019年,杨辉从成都信息工程大学应用物理学专业毕业,怀揣对美好未来的向往,成为了一名通威太阳能“启航生”,开启了青春与职场的启航。

完成了对公司的发展历程、企业文化及各项制度的学习,杨辉进入产线实践。尽管专业技能还不熟练,但为了让启航生们快速在实践中练技能、长本领,杨辉和其他小伙伴一起被分配进入成都公司四期参与开线工作,负责扩散机台的调试。

“过程充满了挑战,但也是最宝贵的学习机会。”调试的过程很复杂,考验耐心与协作能力。在部门领导的指导下,杨辉与各家知名厂商打交道,为了让工艺达到最佳状态,他们不断地试验不同参数,不断探索新可能。

1次失败了,就再来第2次、第3次、第100次……调试工作历经数日最终克服种种困难完成,杨辉也积累了丰富的工艺知识与技能,那时挖潜意识渐渐植入内心,成为一种特有的通威“习惯”。

一线沉淀:产线潜能的挖掘工

“产线潜能的挖掘工”,杨辉说,根据在线反馈对产线异常进行排查、确保产线稳定是他的首要职责,除此之外,参与到产线的改善,良率的提升也已然成为他工作的另一部分。

好记性不如烂笔头,对于日常所遇到的复杂异常,杨辉习惯在解决问题后进行归纳总结,再转化为经验,他认为,再好的理论都不如实践后得出的结论有说服力。

在杨辉的师傅,电池六厂工艺部经理王文杰的眼中,他是一个善于发现和解决问题的人,“总能在日常工作中主动发现问题、及时上报并解决问题”。

2022年,166尺寸改造182尺寸,部门将六厂南区激光的改造事项交付于他。在保障改造进度的前提下,可以按照自己的思路、规划,与厂商共同完成此次改造。很快,他遇到了SE工序与丝网工序匹配问题。“怎样才能解决这个问题”,杨辉静下心来问自己,翻看起产线这几年写下的笔记,查找参考点,同时与丝网工艺工程师沟通联动。

那段时间,每班杨辉都会到丝网段确认暗标,确认片子在不同线别的识别情况,再同步前道找到对应线别进行优化。不断查找问题,不断调整参数,就这样,SE工序与丝网工序成功匹配,经过一个月的深度优化,最终将参数范围锁定,问题得以解决。

成为标杆:持续改善的力量

颁奖仪式上,从成都公司总经理徐涛的手中接过证书,面对着全体中高管团队和几百位员工代表的共同见证,杨辉既紧张也意外,他认为只是做了自己分内的事,没想到评分出来后,自己能成为“质量明星”,得到组织的认可。

成为“明星员工”,不仅仅是因为杨辉做了分内的事情,更因为他具备“持续改善”的力量。持续改善让他在3月月度“明星员工”的评比中,通过工作绩效、质量活动参与、合理化建议提报、TQM申报等各维度评价,以最高分获评“质量明星”。

也因为持续改善,杨辉的名字同样还出现在2023年3个季度的TQM表彰名单中,获得2次特等奖、1次一等奖,获得了年度“质量之星”。而他先后完成的TQM改善项目&智多星团队项目6项,其中4项无形收益,2项有形收益,年收益为869万元,为部门争取了超过4万元的奖励。同时,提报了合理化建议68项、科技项目1项。

“我会更加努力去配得上这份荣誉”,杨辉说,而且自己不仅仅获得荣誉,也得到了文化积分、纪念文创、书籍、价值2000元的礼品、专属车位、免费早餐等一系列的实际奖励,甚至家人也收到了来自公司特别定制的大礼包……看到家人收到这份礼物的惊喜与喜悦,他更觉身上的动力更足了。

从“启航生”到“明星员工”,杨辉说,“打铁需要自身硬”只有不断地去学习、去总结,才能增强自身的质量意识,才能更好地去发现问题、解决问题,不好高骛远,永远脚踏实地,相信机会总会轮到自己。

“质量改善从来都不是某一个人的事”杨辉说,质量改善这件事,是可以从下到上,从小到去参与的,只要参与的人够多,每个人都可以成为“质量明星”,而带来的收益一定是巨大的。

在通威太阳能的质量改善机制中,针对不同岗位的员工都有对应的参与方式,从最简单的建言献策、合理化建议再到TQM项目、智多星团队项目、精益项目、科技项目,员工可以根据自身情况选择不同的项目参与。而这些项目申报成功后,不仅会得到相应的奖金激励,也会成为月度、年度评优的考核维度之一。

4月24日,股份总部发布了《通威股份有限公司关于规范质量方针、质量目标的通知》,公司也响应总部精神召开了质量方针与目标宣贯会议。杨辉说,正如培训中提到的一样,质量管理是一个持续改进的过程,面对新的质量方针与目标,自己也将继续“挖潜”,与更多同事一起努力,以实际行动参与其中。

奋斗自有光!当笔者问到对于未来的计划时,杨辉神情依旧淡然,眼神中却带着一份坚定,他说,在新车间新的技术探索上,希望自己能够戒骄戒躁沉下心来,继续做一名“学习者”学更多的东西,在产线改善中继续做一名“挖潜工”去探索更多可能,与公司共同穿越寒冬,去追光、去发光、去发热,去成为一名永远追求卓越的通威人!